

## Les cabinets de conseil Colombus Consulting et Tempo&Co annoncent leur rapprochement

La pandémie mondiale a soulevé de nouveaux défis pour les entreprises, qui doivent sans cesse repenser leur organisation et leur rapport aux ressources humaines. Un nouvel enjeu majeur que Colombus Consulting, cabinet de conseil présent en France et en Suisse, adresse aujourd'hui avec l'intégration du cabinet de conseil Tempo&Co, spécialisé dans la transformation de la fonction des Ressources Humaines.

- Fort d'une croissance de 13,5 % en 2021 (hors croissance externe), Colombus Consulting a pour ambition de poursuivre son fort développement en 2022, en s'appuyant notamment sur de nouvelles acquisitions stratégiques.
- Dans cette optique, son rapprochement avec Tempo&Co lui permet de proposer un accompagnement complet dans le domaine des Ressources Humaines, alliant les expertises en management du capital humain, transformation et performance de la fonction RH, SIRH et digital, nouveaux modes de travail, transformation de l'entreprise et conduite du changement.

### Une intégration en trois temps

Fort de sa labellisation B Corp et de son évolution au statut de Société à mission, en 2021, qui consacrent 20 ans d'engagement au service du bien-être des salariés et d'un monde plus responsable et solidaire, Colombus Consulting poursuit son développement en se rapprochant de Tempo&Co

Les deux cabinets cultivent la même approche du métier de conseil et défendent une idée du conseil tournée vers la société à mission et la responsabilité sociale. Colombus Consulting et Tempo&Co sont deux cabinets complémentaires : le premier accompagne les organisations dans leurs transformations métiers en partenariat avec les fonctions RH tandis que le second est spécialisé dans la transformation des fonctions RH des organisations.

À la suite d'une première prise de participation majoritaire de la part de Colombus Consulting en décembre 2021, le rapprochement avec Tempo&Co devrait être finalisé fin 2023.

*« Nous souhaitons que le processus d'intégration de Tempo & Co se fasse en douceur. Nous ne croyons pas au mode bing bang mais plutôt à un rapprochement par étape tenant compte de la culture de l'entreprise qui nous rejoint. Aussi, c'est essentiel de respecter le rythme des équipes et de nous laisser le temps d'apprendre à travailler ensemble pour concrétiser nos synergies »,* commente **Elsa Cuisinier, Présidente de Columbus Consulting.**

Grâce à ce rapprochement stratégique, Columbus Consulting vise un positionnement unique et singulier sur le marché, en bénéficiant d'une offre RH plus étendue que celle des cabinets généralistes. L'intégration de Tempo&Co apportera une plus forte valeur que les pure players RH du marché, notamment en matière de conduite du changement en amont et durant les projets.

*« Toute l'équipe Tempo&Co est très heureuse de rejoindre un collectif et une entreprise qui porte haut l'humain, l'épanouissement professionnel et l'innovation. Forts de notre rapprochement avec Columbus Consulting, nous avons pour ambition de devenir l'un des cabinets de référence dans le domaine de la transformation de la fonction RH. Nous sommes plus que jamais prêts à impulser le bon rythme vers de nouveaux horizons, avec pragmatisme, conviction et optimisme »,* explique **Sophie Rozet, Présidente de Tempo&Co et Associée Columbus Consulting.**

## **Deux cabinets de conseil aux fortes identités**

Doté d'une équipe composée de près de 200 consultants, Columbus Consulting est un cabinet de conseil qui accompagne les entreprises comme les organismes publics dans la traduction des enjeux de leur Direction auprès des opérationnels. Le cabinet interagit avec toutes les fonctions des organisations dans les secteurs clés de l'économie. Il intervient dans des contextes de rapprochements stratégiques, d'arrivée de contraintes réglementaires, de ruptures technologiques, de prises de position sur des marchés concurrentiels pour répondre aux nouveaux enjeux de compétitivité ou de pérennité.

Créé en 2019, Tempo&Co est un cabinet de conseil qui adresse la transformation des DRH au travers de 3 leviers : le levier organisationnel, le levier technologique et le levier humain. Il compte parmi ses clients des structures comme EDF, SUEZ, Radio France, LVMH, ADISSEO ou encore La Poste.

Le cabinet réalise plus de 3 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2021 et mobilise 20 consultants et un réseau d'experts free-lance. Ses missions s'organisent autour de 3 piliers majeurs :

- **Transformation des DRH** : gestion des talents et compétences, digitalisation RH et Intelligence artificielle, politique et processus RH, formation 4.0 - ingénierie & digitalisation des contenus, engagement des collaborateurs et accompagnement du changement.
- **Transformation des organisations** : réorganisation/externalisation/centres de services partagés, organisation résiliente, appui au dialogue social, diagnostic et plan de continuité, mise en place de Filière d'expertise.

- **Innovation** : schéma directeur et feuille de route digitale, RFI/RFP et programmes SI, parcours collaborateurs, data et IA.

Le rapprochement crée ainsi de nouvelles synergies entre les métiers, au service des clients historiques de Columbus Consulting, dans les secteurs de la banque, de l'assurance, de l'énergie, des transports et de l'industrie, du retail, de la grande consommation et des médias.

A titre d'exemple, les deux cabinets mènent, pour un grand groupe de Services confronté à des enjeux majeurs de reconversion de ses collaborateurs, un diagnostic des dispositifs de mobilité interne. Cette mission vise à évaluer l'efficacité des outils et processus et à identifier les axes d'amélioration et les solutions pertinentes pour les déployer à plus grande échelle. Leur analyse s'appuie sur les retours des collaborateurs ayant bénéficié de ces dispositifs mais aussi sur la vision des acteurs impliqués (directions métier, filières RH et mobilité, management de proximité, etc.). La mission combine la connaissance fine des processus et des organisations, développée par Columbus Consulting et la parfaite maîtrise de la fonction RH portée par Tempo&Co. Cette analyse à 360° permet d'identifier les éléments à retravailler et de construire une feuille de route globale impliquant l'ensemble des acteurs.

## Une nouvelle organisation articulée autour de deux Associés

Dès le 2 janvier 2022, les équipes de Tempo&Co, dirigées par Sophie Rozet, se sont installées au sein des locaux de Columbus Consulting.

Benoît Grué, un Associé de Columbus Consulting rejoint le collectif Tempo&Co pour aider à accélérer son développement et mettre en œuvre dès 2022 les synergies avec Columbus Consulting.

Dans le cadre de ce rapprochement, le cabinet a également nommé **Sophie Rozet, Présidente de Tempo&Co, au poste d'Associé de Columbus Consulting**, devenant ainsi la 18<sup>e</sup> associée de la structure.



**Sophie Rozet**, 43 ans, obtient en 2001 son diplôme de l'École centrale - Marseille. Elle débute sa carrière en tant que chargée de mission auprès de la Direction de LCL. En 2007, elle intègre le conseil en organisation et management pour accompagner les projets de transformation sur le secteur de la Banque, de l'Assurance et de la Santé. Depuis 2013, elle accompagne les DRH dans leurs projets de transformation digitale et d'accompagnement au changement. En 2019, elle fonde Tempo&Co avec l'ambition d'adresser les DRH sur l'ensemble de leurs enjeux de transformation. Elle est nommée Associée de Columbus Consulting à l'occasion du rapprochement en 2022.

---

### Contacts presse Enderby

Myriam Baghdadi Tel. + 33 7 50 63 47 61 mba@enderby.fr  
Damien Piganiol Tel. + 33 6 46 45 21 23 dpi@enderby.fr

---

**A propos de Columbus Consulting**

Partenaire des organisations impliquées dans des changements majeurs, Columbus Consulting a l'ambition de réconcilier les intérêts économiques et humains des projets de transformation. Le cabinet, créé en 1999 et qui compte 200 consultants, est dirigé par Christophe Bailey et Elsa Cuisinier. Le Groupe Columbus Consulting est présent à Paris, Nyon et Zurich.

[www.colombus-consulting.com](http://www.colombus-consulting.com)